



(TEAM)COMMUNICATIESCAN VAN DE TIEN VERSCHILMAKERS

Wat zijn verschilmakers?

Verschilmakers zijn korte interventies die je in gesprekken kan inzetten waardoor de impact van het gesprek toeneemt. Hoe groter het repertoire dat wordt ingezet in een gesprek, hoe effectiever het gesprek. De scan geeft zicht op het repertoire.

De (team)communicatiescan geeft o.a.:

- De top 3 verschilmakers;
- Een beeld van de ontwikkelpunten;
- Suggesties hoe jij of jullie als team het repertoire kunt/ kunnen verbreden.

Maak verschil!

Een team of individu dat communicatief sterk is, presteert beter en ervaart meer plezier! Met de (team)communicatiescan breng je in beeld welke verschilmakers in de communicatie worden ingezet en waar potentieel ligt. Je krijgt tips hoe je andere verschilmakers kan toepassen en wat dat oplevert in performance.

Een team of individu dat een breed scala aan verschilmakers gebruikt in gesprekken ...

- Ervaart in het moment het vertrouwen om te schakelen;
- Boekt meer resultaat;
- Heeft meer plezier tijdens het gesprek;
- Ervaart betere interacties met anderen;
- Brengt op termijn meer verandering teweeg.

Het fundament

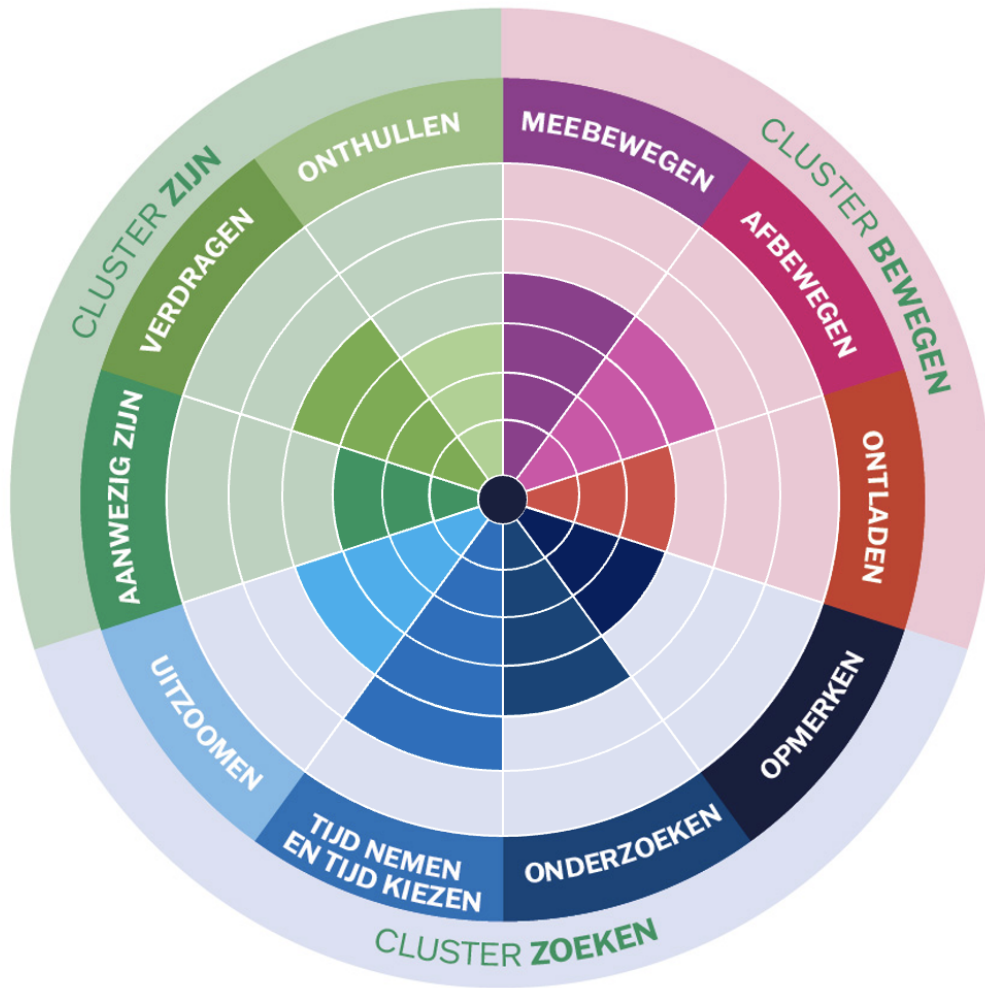
De tien verschilmakers zijn tot stand gekomen op basis van een onderzoek waarbij 40 professionals in 10 verschillende beroepsgroepen zijn bevraagd op een 'bijzonder effectief gesprek'. Een gesprek waarin ze een verandering teweeg hebben gebracht.

Het resultaat is het boek: Verschilmakers- een nieuw perspectief op gesprekken. Voor achtergronden, praktijkvoorbeelden, zie:

www.gras-organisatieontwikkeling.nl

TEAM RESULTATEN

Hoe heet je organisatie? ▾



CLUSTER BEWEGEN

MEEBEWEGEN

- Aanpassingsbereidheid
- Empathie
- Geduld

AFBEWEGEN

- Gedurfdheid
- Creativiteit
- Weloverwogenheid

ONTLADEN

- Inlevingsvermogen
- Ordenend vermogen
- Humor

CLUSTER ZOEKEN

OPMERKEN

- Analytisch vermogen
- Alertheid
- Openheid

ONDERZOEKEN

- Nieuwsgierigheid
- Ruimdenkendheid
- Waarnemingsvermogen

TIJD NEMEN EN KIEZEN

- Geduld
- Timing
- Intuïtie

UITZOOMEN

- Bedachtzaamheid
- Reflecterend vermogen
- Beschouwend vermogen

CLUSTER ZIJN

AANWEZIG ZIJN

- Ontvankelijkheid
- Professionaliteit
- Rust

VERDRAGEN

- Bescheidenheid
- Zelfbewustzijn
- Grootmoedigheid

ONTHULLEN

- Integriteit
- Kwetsbaarheid
- Eerlijkheid

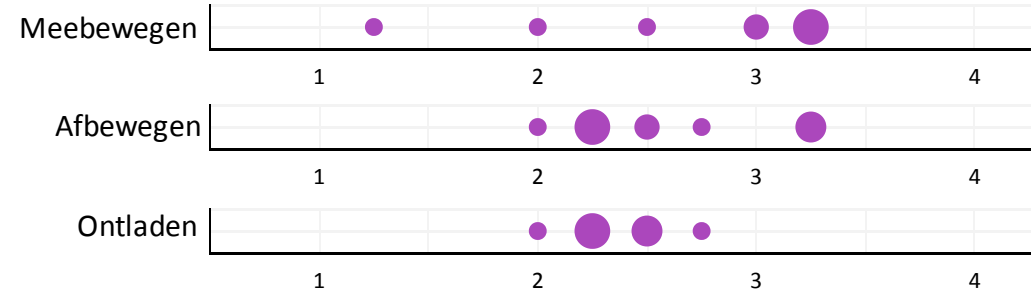
OVERALL GEMIDDELD: 2,7

Meebewegen	2,8	Opmerken	2,6	Aanwezig zijn	2,7
Afbewegen	2,8	Onderzoeken	2,9	Verdragen	2,9
Ontladen	2,4	Tijd nemen & kiezen	3,3	Onthullen	2,7
		Uitzoomen	3,1		

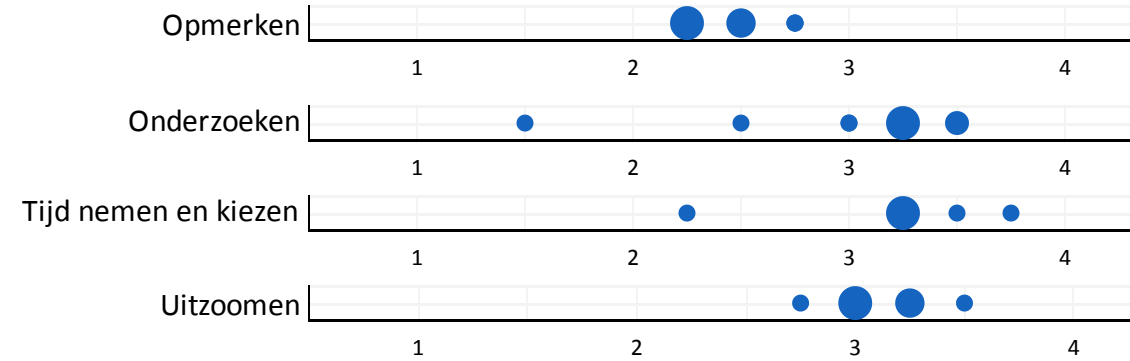
CLUSTER BEWEGEN

Hoe heet je organisatie? ▾

REACTIES: 7



CLUSTER ZOEKEN



CLUSTER ZIJN

